



# **IPRECONTENDA**

**Instituto de Previdência Social dos  
Servidores Públicos do Município de  
Contenda – PR**

**IPRECONTENDA - CONTENDA - PR  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **IPRECONTENDA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Contenda - PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Contenda - PR** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2019**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

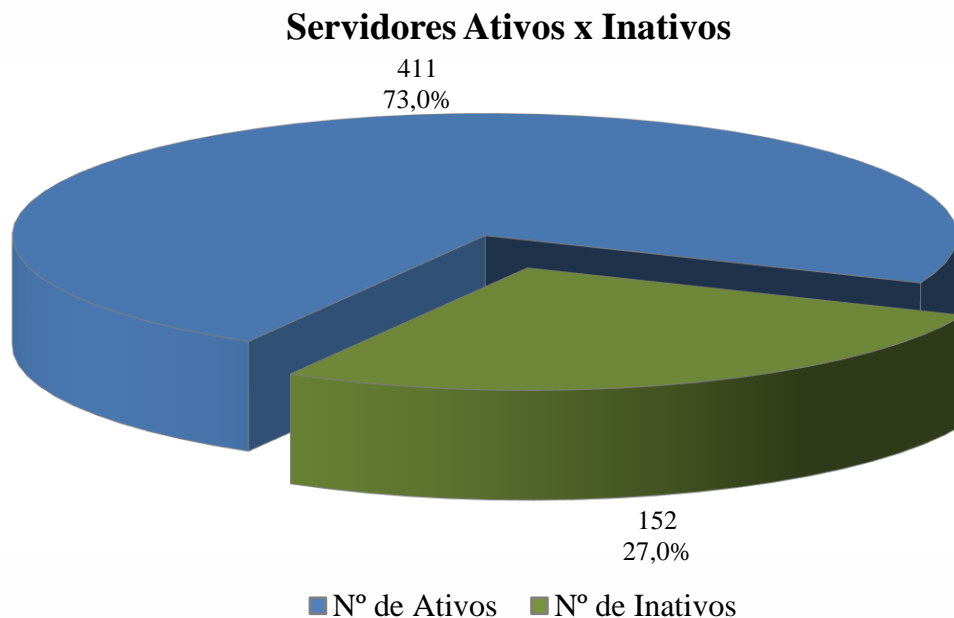
### 3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

#### 3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	411	152	563
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.193,61	1.854,23	2.101,98

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

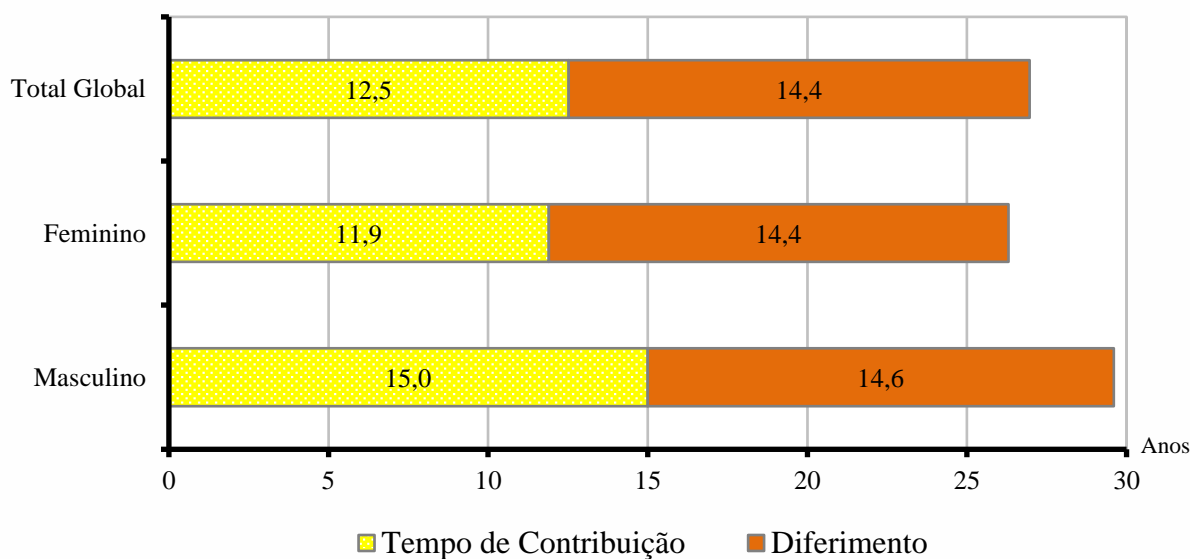
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	83	328	411
Idade Média	49,5	42,5	43,9
Tempo de INSS Anterior	0,6	0,5	0,5
Tempo de Serviço Público	14,4	11,4	12,0
Tempo de Serviço Total	15,0	11,9	12,5
Diferimento Médio (*)	14,6	14,4	14,5
Remuneração Média (R\$)	2.063,67	2.226,49	2.193,61

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

#### *Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

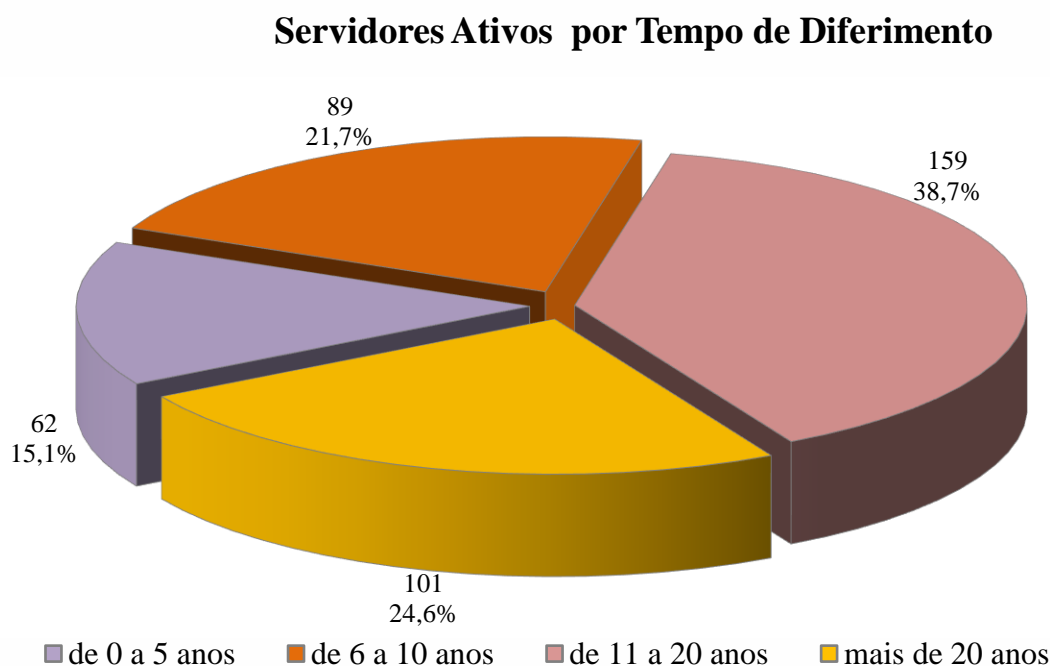
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	7	15	22
Idade Média	66,4	59,2	61,5
Tempo de Serviço Total	21,6	26,0	24,6
Remuneração Média (R\$)	2.150,36	2.386,21	2.311,17

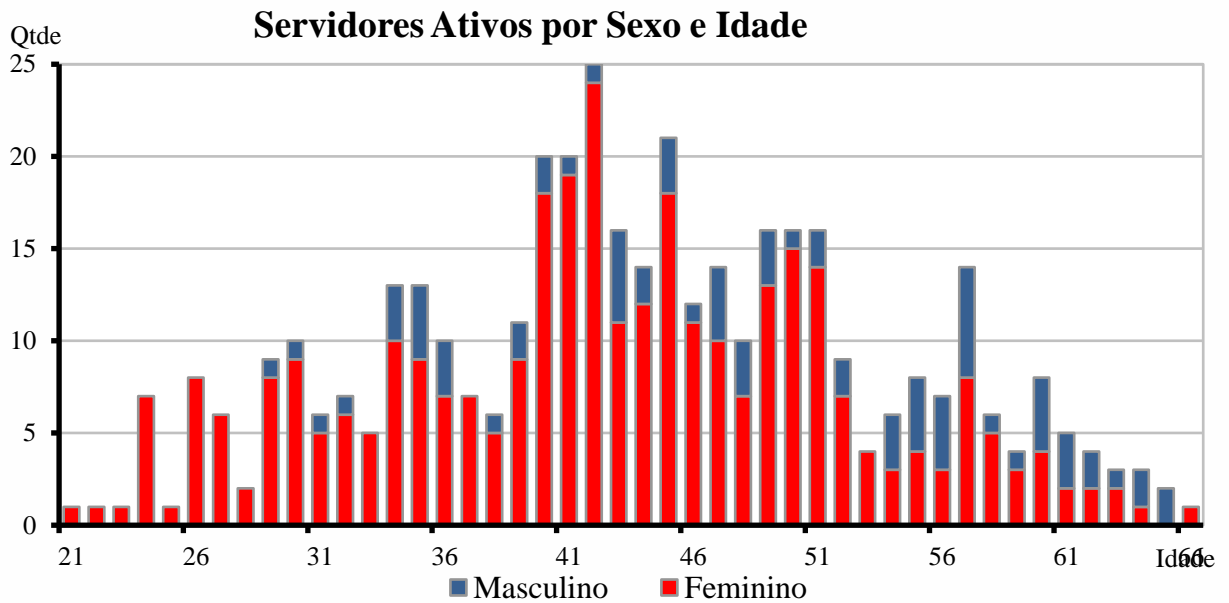
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



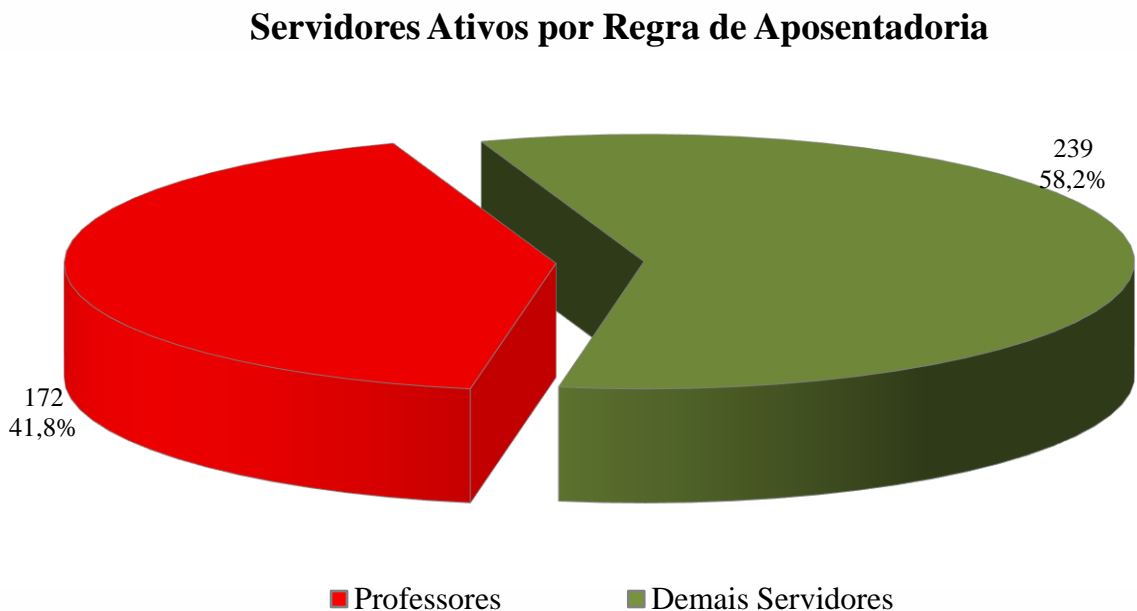
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.





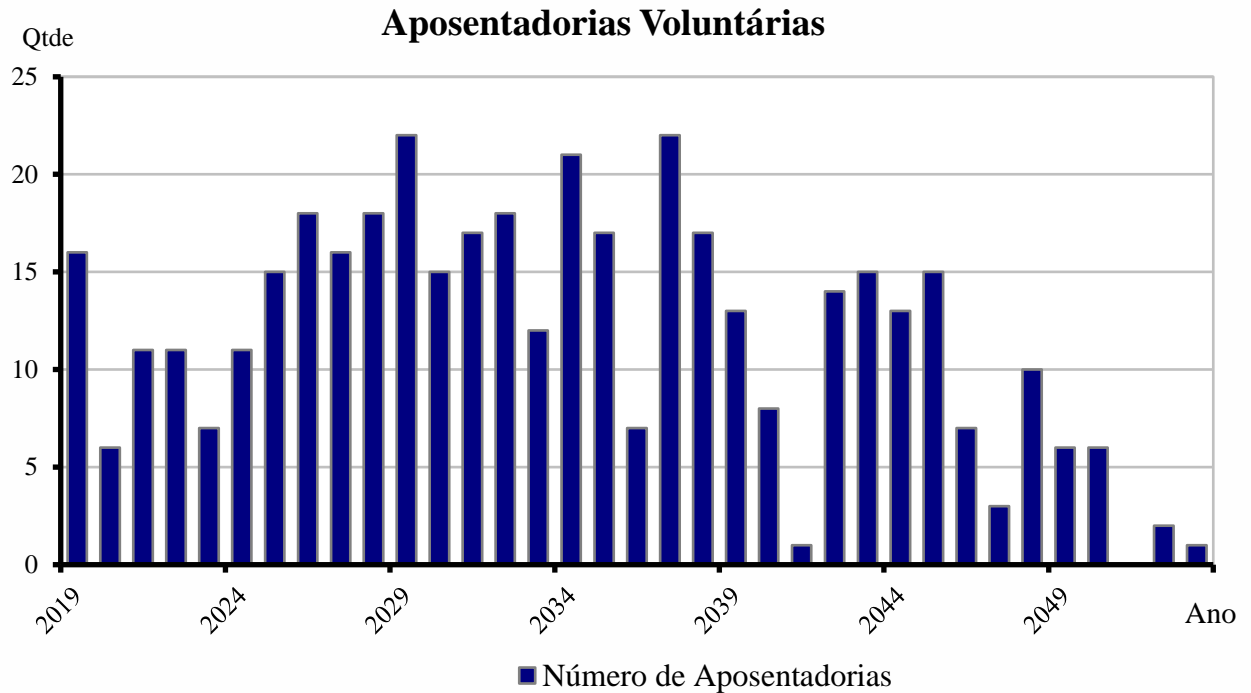
### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	1	13	2	16	395
2019	0	5	1	6	389
2020	3	3	5	11	378
2021	2	7	2	11	367
2022	1	4	2	7	360
2023	2	5	4	11	349
2024	4	7	4	15	334
2025	7	7	4	18	316
2026	1	13	2	16	300
2027	2	10	6	18	282
2028	3	12	7	22	260
2029	3	8	4	15	245
2030	4	7	6	17	228
2031	2	6	10	18	210
2032	2	4	6	12	198
2033	6	8	7	21	177
2034	4	4	9	17	160
2035	1	4	2	7	153
2036	5	13	4	22	131
2037	1	11	5	17	114
2038	5	5	3	13	101
2039	3	4	1	8	93
2040	1	0	0	1	92
2041	0	6	8	14	78
2042	2	5	8	15	63
2043	5	2	6	13	50
2044	8	3	4	15	35
2045	5	1	1	7	28
2046	2	0	1	3	25
2047	8	2	0	10	15
2048	4	1	1	6	9
2049	4	2	0	6	3
2050	0	0	0	0	3
2051	2	0	0	2	1
2052	1	0	0	1	0
2053	0	0	0	0	0
2054	0	0	0	0	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>182</b>	<b>125</b>	<b>411</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefícios	Item	Masculino	Feminino	Total
<b>Invalidez</b>	Quantidade	8	12	20
	Idade Média	60,5	59,8	60,1
	Benef. Médio (R\$)	1.574,51	963,91	1.208,15
<b>Tempo de Serviço</b>	Quantidade	9	40	49
	Idade Média	70,0	63,5	64,7
	Benef. Médio (R\$)	3.351,19	2.902,29	2.984,74
<b>Idade</b>	Quantidade	5	18	23
	Idade Média	72,4	65,7	67,2
	Benef. Médio (R\$)	1.007,20	1.474,98	1.373,29
<b>Professor</b>	Quantidade	0	11	11
	Idade Média	0,0	55,7	55,7
	Benef. Médio (R\$)	0,00	2.802,20	2.802,20
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	18	24	42
	Idade Média	44,4	50,1	47,7
	Benef. Médio (R\$)	971,33	999,99	987,71
<b>Compulsória</b>	Quantidade	5	2	7
	Idade Média	77,8	76,0	77,3
	Benef. Médio (R\$)	1.125,06	954,00	1.076,18
<b>Total Geral</b>	Quantidade	45	107	152
	Idade Média	59,2	59,9	59,7
	Benef. Médio (R\$)	1.575,60	1.971,40	1.854,23

*Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

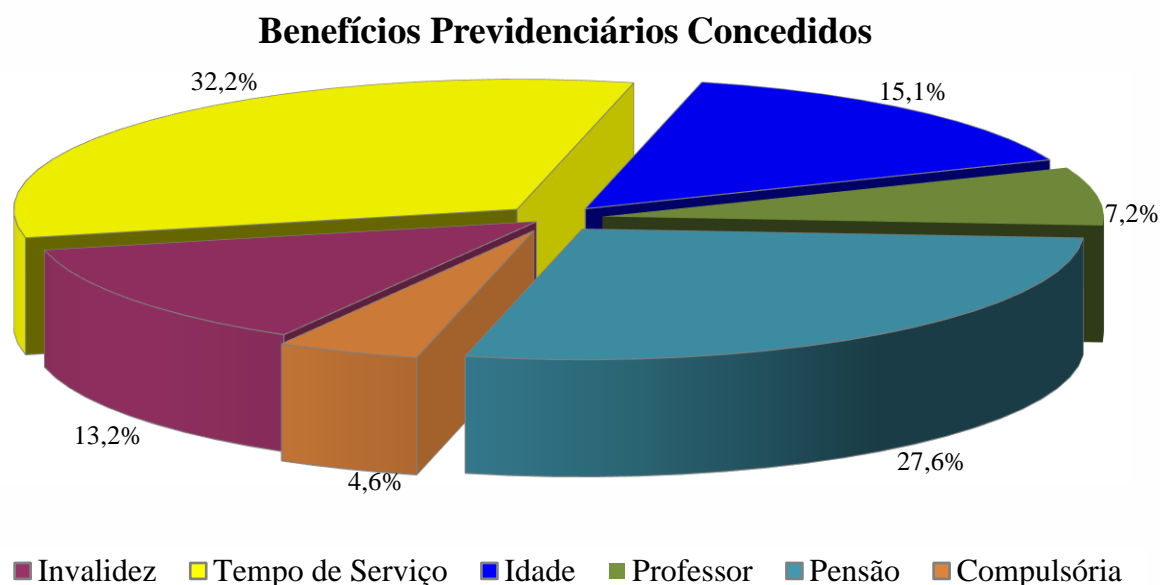
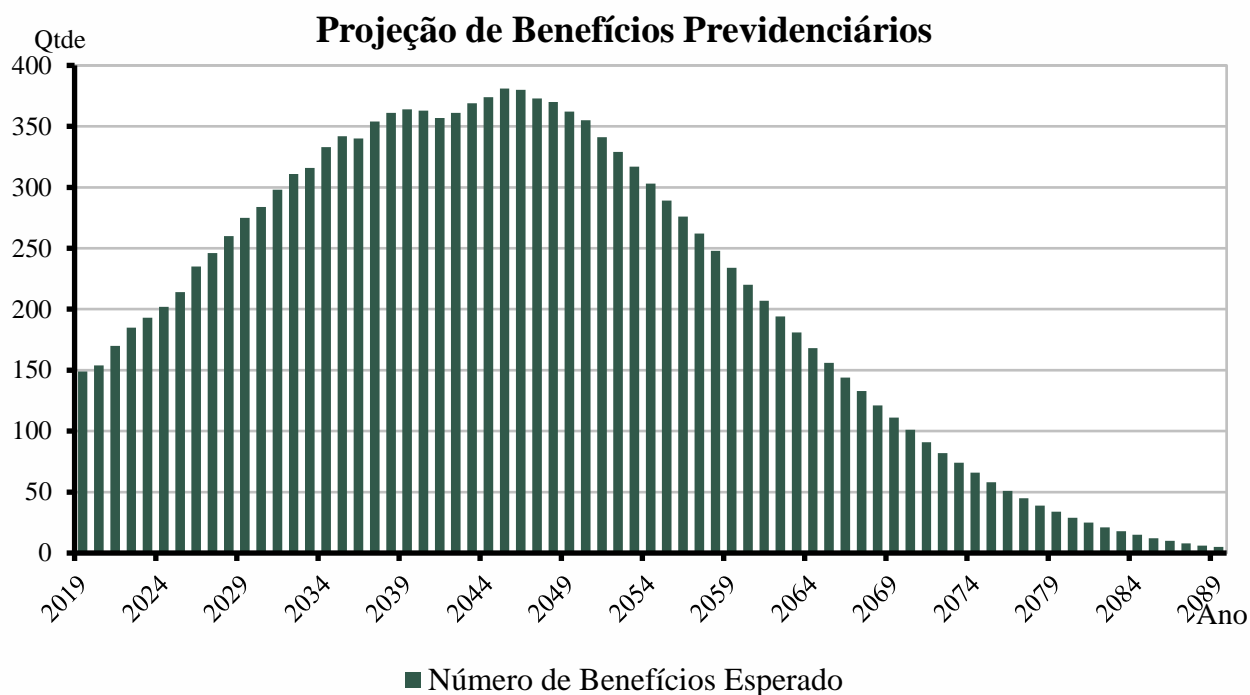


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):



I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se  $P_A <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$

Se  $P_A >$  teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se  $P_I <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$

Se  $P_I >$  teto de benefícios do INSS (T)

$P_I$  = Proventos na Inatividade



### 4.3. Auxílios:

#### I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se  $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se  $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

#### II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

#### III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

#### IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$





## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração dos resultados não foi considerado que a alíquota normal inclui a taxa de administração. A taxa é suportada adicionalmente à alíquota normal, conforme previsto no art. 88 da Lei Municipal nº 974/2005.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**



## 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

## 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,71% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

### 6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

<b>ITENS</b>		<b>VALOR (em R\$)</b>	
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>		23.700.686,89	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura-Contribuição Total s/ a Folha de Ativos, Inativos e Pensionistas		13,00%(*)	
<b>Contribuição Adicional (Lei Municipal nº 1.609/2015)</b>			
<b>Ano</b>	<b>%</b>	<b>Ano</b>	<b>%</b>
2019	10,00%	2023	14,00%
2020	11,00%	2024	15,00%
2021	12,00%	2025	16,00%
2022	13,00%	2026	17,00%
2027 a 2043		18,60%	
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (**)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (**)		11,00%	

(\*) sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores ativos e também sobre o valor total dos benefícios de aposentadoria e pensão pagos pelo IPRECONTENDA

(\*\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018).



## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	32.160.319,81	30,25%	
2) Pensão por Morte	4.508.989,70	4,24%	
3) Reversão em Pensão	3.074.013,93	2,89%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>39.743.323,44</b>	<b>37,38%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	18.930.308,33	17,80%	5,23%
6) Aposentadoria do Professor	24.070.937,19	22,64%	7,51%
7) Aposentadoria por Idade	19.344.141,35	18,19%	5,78%
8) Reversão em Pensão	5.190.085,52	4,88%	1,56%
9) Pensão por Morte de Ativo	3.270.625,77	3,08%	1,47%
10) Pensão por Morte de Inválido	185.890,12	0,17%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	2.631.516,68	2,48%	1,16%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>73.623.504,96</b>	<b>69,24%</b>	<b>22,79%</b>
<b>16) Custo Total - VABF (4+15)</b>	<b>113.366.828,40</b>	<b>106,62%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>106.323.344,74</b>		

**Observação:** O Custeio dos Benefícios de Auxílio-doença, Salário-Família e Salário-Maternidade é de obrigação da Prefeitura.

## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

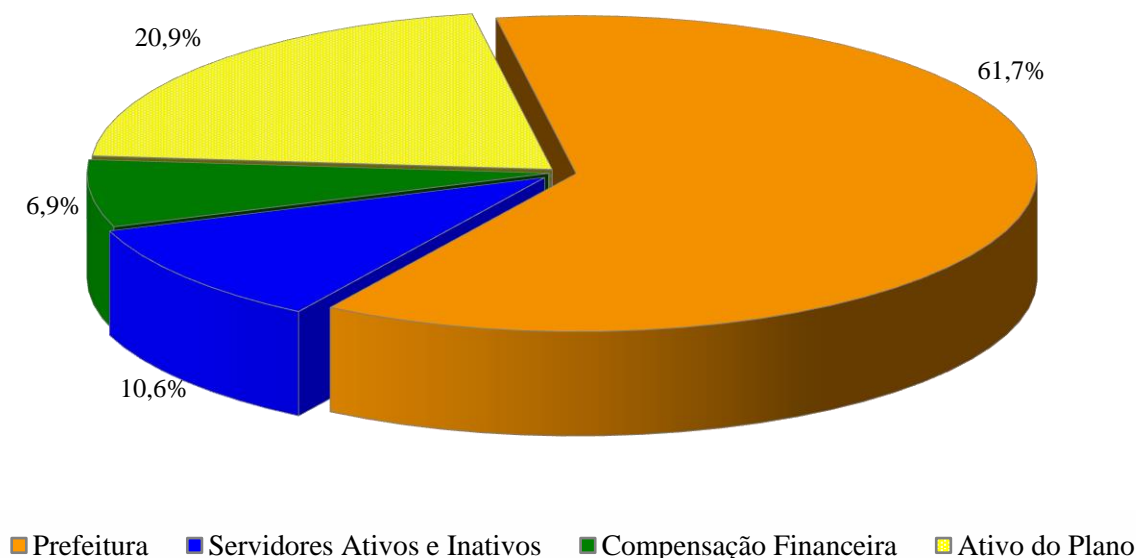
Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% Folha)
<b>Custo Total - VABF</b>	<b>113.366.828,40</b>	<b>106,62%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>7.791.500,41</i>	<i>7,33%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>332.119,29</i>	<i>0,31%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>11.695.567,92</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)</i>	<i>13.822.034,82</i>	<i>13,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Inativos (-)</i>	<i>14.737.687,69</i>	<i>13,86%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>23.700.686,89</i>	<i>22,29%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>41.287.231,38</b>	<b>38,83%</b>
<i>(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos (-)</i>	<i>26.814.729,83</i>	<i>25,22%</i>
<i>(*) Contribuição Adicional Ente s/Inativos (-)</i>	<i>14.742.120,22</i>	<i>13,87%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>269.618,67</b>	<b>0,25%</b>

(\*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº 1.609/2015.

### Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

#### Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>ANO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO</b>
2019	6.431.547,69	4.060.299,98	2.371.247,71	26.071.934,60
2020	6.812.586,86	4.202.970,42	2.609.616,44	28.681.551,04
2021	7.287.089,85	4.657.159,88	2.629.929,97	31.311.481,01
2022	7.723.929,40	5.055.989,79	2.667.939,61	33.979.420,62
2023	8.138.394,91	5.264.587,39	2.873.807,52	36.853.228,14
2024	8.579.810,81	5.526.725,12	3.053.085,69	39.906.313,83
2025	9.022.140,16	5.847.002,83	3.175.137,33	43.081.451,16
2026	9.522.685,41	6.411.626,55	3.111.058,86	46.192.510,01
2027	10.061.907,04	6.719.024,89	3.342.882,15	49.535.392,17
2028	10.300.996,74	7.117.884,52	3.183.112,22	52.718.504,38
2029	10.585.390,25	7.527.457,46	3.057.932,79	55.776.437,18
2030	10.791.457,06	7.755.516,89	3.035.940,17	58.812.377,35
2031	11.025.605,18	8.130.656,80	2.894.948,38	61.707.325,73
2032	11.214.587,32	8.488.191,44	2.726.395,88	64.433.721,60
2033	11.379.302,25	8.628.917,29	2.750.384,96	67.184.106,56
2034	11.561.937,57	9.100.319,54	2.461.618,03	69.645.724,59
2035	11.693.856,17	9.344.064,61	2.349.791,56	71.995.516,14
2036	11.804.110,12	9.300.386,24	2.503.723,88	74.499.240,02
2037	11.942.711,32	9.669.790,09	2.272.921,23	76.772.161,26
2038	12.035.088,53	9.859.888,35	2.175.200,18	78.947.361,43
2039	12.121.599,55	9.943.534,03	2.178.065,52	81.125.426,95
2040	12.200.337,64	9.932.414,45	2.267.923,19	83.393.350,15
2041	12.275.250,82	9.754.715,18	2.520.535,64	85.913.885,78
2042	12.363.983,92	9.857.587,88	2.506.396,04	88.420.281,83
2043	12.455.477,82	10.093.556,95	2.361.920,87	90.782.202,70
2044	7.805.085,47	10.216.829,39	-2.411.743,92	88.370.458,78
2045	7.530.503,89	10.415.801,98	-2.885.298,09	85.485.160,69
2046	7.249.810,75	10.394.417,32	-3.144.606,57	82.340.554,12
2047	6.975.671,96	10.188.614,11	-3.212.942,15	79.127.611,97
2048	6.673.814,91	10.103.134,51	-3.429.319,60	75.698.292,37
2049	6.372.737,23	9.905.576,79	-3.532.839,56	72.165.452,81
2050	6.063.904,54	9.692.352,19	-3.628.447,65	68.537.005,16
2051	5.770.867,61	9.330.017,64	-3.559.150,03	64.977.855,13
2052	5.475.398,80	8.999.328,42	-3.523.929,62	61.453.925,51
2053	5.181.067,24	8.665.970,77	-3.484.903,53	57.969.021,98
2054	4.895.026,75	8.289.292,91	-3.394.266,16	54.574.755,82
2055	4.614.569,96	7.910.422,22	-3.295.852,26	51.278.903,56
2056	4.340.473,91	7.530.459,78	-3.189.985,87	48.088.917,69



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	4.073.498,54	7.150.553,36	-3.077.054,82	45.011.862,87
2058	3.814.391,40	6.771.922,58	-2.957.531,18	42.054.331,69
2059	3.563.860,90	6.395.829,68	-2.831.968,78	39.222.362,91
2060	3.322.562,48	6.023.534,64	-2.700.972,16	36.521.390,75
2061	3.091.090,67	5.656.265,53	-2.565.174,86	33.956.215,89
2062	2.869.975,85	5.295.182,97	-2.425.207,12	31.531.008,77
2063	2.659.676,30	4.941.394,53	-2.281.718,23	29.249.290,53
2064	2.460.599,16	4.596.094,56	-2.135.495,40	27.113.795,14
2065	2.273.084,68	4.260.427,55	-1.987.342,87	25.126.452,27
2066	2.097.353,23	3.935.314,48	-1.837.961,25	23.288.491,02
2067	1.933.555,24	3.621.570,30	-1.688.015,06	21.600.475,96
2068	1.781.763,25	3.319.837,09	-1.538.073,84	20.062.402,12
2069	1.641.992,03	3.030.726,10	-1.388.734,07	18.673.668,05
2070	1.514.228,34	2.754.874,48	-1.240.646,14	17.433.021,90
2071	1.398.434,53	2.492.949,11	-1.094.514,58	16.338.507,32
2072	1.294.510,11	2.245.561,45	-951.051,34	15.387.455,98
2073	1.202.239,05	2.013.104,56	-810.865,51	14.576.590,47
2074	1.121.306,84	1.795.741,63	-674.434,79	13.902.155,68
2075	1.051.339,69	1.593.497,84	-542.158,15	13.359.997,53
2076	991.929,81	1.406.258,02	-414.328,21	12.945.669,32
2077	942.693,66	1.233.922,28	-291.228,62	12.654.440,70
2078	903.232,06	1.076.294,58	-173.062,52	12.481.378,18
2079	873.128,25	933.066,74	-59.938,49	12.421.439,68
2080	851.924,86	803.740,98	48.183,88	12.469.623,56
2081	839.146,27	687.603,30	151.542,97	12.621.166,53
2082	834.336,45	583.820,67	250.515,78	12.871.682,31
2083	837.065,22	491.468,29	345.596,93	13.217.279,24
2084	846.940,29	409.612,00	437.328,29	13.654.607,53
2085	863.627,74	337.439,83	526.187,91	14.180.795,44
2086	886.857,84	274.320,94	612.536,90	14.793.332,34
2087	916.411,01	219.762,49	696.648,52	15.489.980,87
2088	952.082,93	173.237,19	778.845,74	16.268.826,60
2089	993.671,14	134.106,33	859.564,81	17.128.391,41
2090	1.040.991,87	101.676,40	939.315,47	18.067.706,88
2091	1.093.885,82	75.211,46	1.018.674,36	19.086.381,24
2092	1.152.239,45	54.060,56	1.098.178,89	20.184.560,13
2093	1.215.979,01	37.609,65	1.178.369,36	21.362.929,49
2094	1.285.059,70	25.201,19	1.259.858,51	22.622.788,01

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **IPRECONTENDA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Contenda - PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.





Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

### Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	421	420	411
Média da Remuneração do Ativo	1.845,05	2.026,83	2.193,61
Número de Beneficiários	125	137	152
Valor Médio dos Benefícios	1.559,78	1.684,48	1.854,23
Custo Total do Plano em R\$	92.117.696,03	103.749.677,01	113.366.828,40
Superávit Atuarial em R\$	658.960,20	1.466.399,90	269.618,67
Superávit em % Folha	0,73%	1,44%	0,25%
Investimentos do Plano em R\$	16.189.924,68	20.917.066,90	23.700.686,89

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários, bem como a boa evolução dos investimentos do plano.

### Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 113,366 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 72,079 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 41,287 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento prevista na Lei Municipal nº 1.609/2015 no valor de R\$ 41,556 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 269 mil, este valor representa 0,25% das futuras remunerações dos servidores ativos.

### Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto na Lei Municipal nº 1.609/2015. Para 2019 a alíquota será de 10,00%.



## Amortização do Déficit por Alíquotas – Vigente

Data-Base: 31/12/2018

Ente Federativo					Contenda-PR		
<b>Juros Anuais</b>					6,00%		
<b>Prazo em Anos</b>					25		
<b>Déficit Atuarial (R\$)</b>					41.287.231,38		
<b>Quantidade de Mulheres</b>					328		
<b>Quantidade de Homens</b>					83		
<b>Salário Médio das Mulheres</b>					2.226,49		
<b>Salário Médio dos Homens</b>					2.063,67		
<b>Folha Anual</b>					11.720.447,44		
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-) Pagamento	Saldo Final
1	2019	10,00%	15.897.951,89	41.287.231,38	2.477.233,88	1.589.795,19	42.174.670,07
2	2020	11,00%	16.158.998,85	42.174.670,07	2.530.480,20	1.777.489,87	42.927.660,40
3	2021	12,00%	16.732.748,60	42.927.660,40	2.575.659,62	2.007.929,83	43.495.390,20
4	2022	13,00%	17.252.334,40	43.495.390,20	2.609.723,41	2.242.803,47	43.862.310,14
5	2023	14,00%	17.582.895,44	43.862.310,14	2.631.738,61	2.461.605,36	44.032.443,38
6	2024	15,00%	17.968.216,25	44.032.443,38	2.641.946,60	2.695.232,44	43.979.157,55
7	2025	16,00%	18.412.908,87	43.979.157,55	2.638.749,45	2.946.065,42	43.671.841,58
8	2026	17,00%	19.103.191,65	43.671.841,58	2.620.310,49	3.247.542,58	43.044.609,50
9	2027	18,60%	19.537.505,64	43.044.609,50	2.582.676,57	3.633.976,05	41.993.310,02
10	2028	18,60%	20.064.550,08	41.993.310,02	2.519.598,60	3.732.006,31	40.780.902,30
11	2029	18,60%	20.603.589,68	40.780.902,30	2.446.854,14	3.832.267,68	39.395.488,76
12	2030	18,60%	20.962.410,43	39.395.488,76	2.363.729,33	3.899.008,34	37.860.209,75
13	2031	18,60%	21.469.619,28	37.860.209,75	2.271.612,58	3.993.349,19	36.138.473,15
14	2032	18,60%	21.960.543,54	36.138.473,15	2.168.308,39	4.084.661,10	34.222.120,44
15	2033	18,60%	22.235.992,91	34.222.120,44	2.053.327,23	4.135.894,68	32.139.552,98
16	2034	18,60%	22.843.465,92	32.139.552,98	1.928.373,18	4.248.884,66	29.819.041,50
17	2035	18,60%	23.224.642,45	29.819.041,50	1.789.142,49	4.319.783,50	27.288.400,49
18	2036	18,60%	23.319.769,86	27.288.400,49	1.637.304,03	4.337.477,19	24.588.227,33
19	2037	18,60%	23.829.367,55	24.588.227,33	1.475.293,64	4.432.262,36	21.631.258,60
20	2038	18,60%	24.161.061,58	21.631.258,60	1.297.875,52	4.493.957,45	18.435.176,67
21	2039	18,60%	24.387.718,99	18.435.176,67	1.106.110,60	4.536.115,73	15.005.171,54
22	2040	18,60%	24.521.041,26	15.005.171,54	900.310,29	4.560.913,67	11.344.568,15
23	2041	18,60%	24.489.228,26	11.344.568,15	680.674,09	4.554.996,46	7.470.245,79
24	2042	18,60%	24.739.446,09	7.470.245,79	448.214,75	4.601.536,97	3.316.923,56
25	2043	18,60%	25.124.233,74	3.316.923,56	199.015,41	4.673.107,48	-1.157.168,50

(\*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 1,0 % ao ano e proventos de aposentadoria e pensão.



## **Rentabilidade Anual**

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 7,39%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,92% (6% + IPCA) para o exercício.

## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,71% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Custeio Administrativo**

Para a apuração dos resultados não foi considerado que a alíquota normal inclui a taxa de administração. A taxa é suportada adicionalmente à alíquota normal, conforme previsto no art. 88 da Lei Municipal nº 974/2005.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 30 de março de 2019.

*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



## **ANEXO I**

### **PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS**

**IPRECONTENDA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do  
Município de Contenda – PR**

Data-Base: 31/12/2018

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (em R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>23.700.686,89</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>34.482.367,00</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	39.743.323,44
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	5.166.632,05
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	88.264,13
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	6.060,26
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>30.505.551,27</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	73.623.504,96
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	23.393.090,46
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	11.933.362,82
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	7.791.500,41
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>41.556.850,05</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	41.556.850,05
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>269.618,67</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	269.618,67



## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE CONTENDA

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	23.700.686,89
2019	6.431.547,69	4.060.299,98	2.371.247,71	26.071.934,60
2020	6.812.586,86	4.202.970,42	2.609.616,44	28.681.551,04
2021	7.287.089,85	4.657.159,88	2.629.929,97	31.311.481,01
2022	7.723.929,40	5.055.989,79	2.667.939,61	33.979.420,62
2023	8.138.394,91	5.264.587,39	2.873.807,52	36.853.228,14
2024	8.579.810,81	5.526.725,12	3.053.085,69	39.906.313,83
2025	9.022.140,16	5.847.002,83	3.175.137,33	43.081.451,16
2026	9.522.685,41	6.411.626,55	3.111.058,86	46.192.510,01
2027	10.061.907,04	6.719.024,89	3.342.882,15	49.535.392,17
2028	10.300.996,74	7.117.884,52	3.183.112,22	52.718.504,38
2029	10.585.390,25	7.527.457,46	3.057.932,79	55.776.437,18
2030	10.791.457,06	7.755.516,89	3.035.940,17	58.812.377,35
2031	11.025.605,18	8.130.656,80	2.894.948,38	61.707.325,73
2032	11.214.587,32	8.488.191,44	2.726.395,88	64.433.721,60
2033	11.379.302,25	8.628.917,29	2.750.384,96	67.184.106,56
2034	11.561.937,57	9.100.319,54	2.461.618,03	69.645.724,59
2035	11.693.856,17	9.344.064,61	2.349.791,56	71.995.516,14
2036	11.804.110,12	9.300.386,24	2.503.723,88	74.499.240,02
2037	11.942.711,32	9.669.790,09	2.272.921,23	76.772.161,26
2038	12.035.088,53	9.859.888,35	2.175.200,18	78.947.361,43
2039	12.121.599,55	9.943.534,03	2.178.065,52	81.125.426,95
2040	12.200.337,64	9.932.414,45	2.267.923,19	83.393.350,15
2041	12.275.250,82	9.754.715,18	2.520.535,64	85.913.885,78
2042	12.363.983,92	9.857.587,88	2.506.396,04	88.420.281,83
2043	12.455.477,82	10.093.556,95	2.361.920,87	90.782.202,70
2044	7.805.085,47	10.216.829,39	(2.411.743,92)	88.370.458,78
2045	7.530.503,89	10.415.801,98	(2.885.298,09)	85.485.160,69
2046	7.249.810,75	10.394.417,32	(3.144.606,57)	82.340.554,12
2047	6.975.671,96	10.188.614,11	(3.212.942,15)	79.127.611,97
2048	6.673.814,91	10.103.134,51	(3.429.319,60)	75.698.292,37
2049	6.372.737,23	9.905.576,79	(3.532.839,56)	72.165.452,81
2050	6.063.904,54	9.692.352,19	(3.628.447,65)	68.537.005,16
2051	5.770.867,61	9.330.017,64	(3.559.150,03)	64.977.855,13
2052	5.475.398,80	8.999.328,42	(3.523.929,62)	61.453.925,51
2053	5.181.067,24	8.665.970,77	(3.484.903,53)	57.969.021,98
2054	4.895.026,75	8.289.292,91	(3.394.266,16)	54.574.755,82
2055	4.614.569,96	7.910.422,22	(3.295.852,26)	51.278.903,56
2056	4.340.473,91	7.530.459,78	(3.189.985,87)	48.088.917,69

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	4.073.498,54	7.150.553,36	(3.077.054,82)	45.011.862,87
2058	3.814.391,40	6.771.922,58	(2.957.531,18)	42.054.331,69
2059	3.563.860,90	6.395.829,68	(2.831.968,78)	39.222.362,91
2060	3.322.562,48	6.023.534,64	(2.700.972,16)	36.521.390,75
2061	3.091.090,67	5.656.265,53	(2.565.174,86)	33.956.215,89
2062	2.869.975,85	5.295.182,97	(2.425.207,12)	31.531.008,77
2063	2.659.676,30	4.941.394,53	(2.281.718,23)	29.249.290,53
2064	2.460.599,16	4.596.094,56	(2.135.495,40)	27.113.795,14
2065	2.273.084,68	4.260.427,55	(1.987.342,87)	25.126.452,27
2066	2.097.353,23	3.935.314,48	(1.837.961,25)	23.288.491,02
2067	1.933.555,24	3.621.570,30	(1.688.015,06)	21.600.475,96
2068	1.781.763,25	3.319.837,09	(1.538.073,84)	20.062.402,12
2069	1.641.992,03	3.030.726,10	(1.388.734,07)	18.673.668,05
2070	1.514.228,34	2.754.874,48	(1.240.646,14)	17.433.021,90
2071	1.398.434,53	2.492.949,11	(1.094.514,58)	16.338.507,32
2072	1.294.510,11	2.245.561,45	(951.051,34)	15.387.455,98
2073	1.202.239,05	2.013.104,56	(810.865,51)	14.576.590,47
2074	1.121.306,84	1.795.741,63	(674.434,79)	13.902.155,68
2075	1.051.339,69	1.593.497,84	(542.158,15)	13.359.997,53
2076	991.929,81	1.406.258,02	(414.328,21)	12.945.669,32
2077	942.693,66	1.233.922,28	(291.228,62)	12.654.440,70
2078	903.232,06	1.076.294,58	(173.062,52)	12.481.378,18
2079	873.128,25	933.066,74	(59.938,49)	12.421.439,68
2080	851.924,86	803.740,98	48.183,88	12.469.623,56
2081	839.146,27	687.603,30	151.542,97	12.621.166,53
2082	834.336,45	583.820,67	250.515,78	12.871.682,31
2083	837.065,22	491.468,29	345.596,93	13.217.279,24
2084	846.940,29	409.612,00	437.328,29	13.654.607,53
2085	863.627,74	337.439,83	526.187,91	14.180.795,44
2086	886.857,84	274.320,94	612.536,90	14.793.332,34
2087	916.411,01	219.762,49	696.648,52	15.489.980,87
2088	952.082,93	173.237,19	778.845,74	16.268.826,60
2089	993.671,14	134.106,33	859.564,81	17.128.391,41
2090	1.040.991,87	101.676,40	939.315,47	18.067.706,88
2091	1.093.885,82	75.211,46	1.018.674,36	19.086.381,24
2092	1.152.239,45	54.060,56	1.098.178,89	20.184.560,13
2093	1.215.979,01	37.609,65	1.178.369,36	21.362.929,49

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	411
Folha Salarial de Ativos	R\$ 901.572,88
Idade Média de Ativos	43,9 anos
Nº de Servidores Inativos	152
Folha dos Inativos	R\$ 281.842,29
Idade Média de Inativos	59,7 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,71% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO III

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>106.323.344,74</b>	<b>0,00</b>	<b>106.323.344,74</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>23.700.686,89</b>	<b>0,00</b>	<b>23.700.686,89</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	23.700.686,89	0,00	23.700.686,89
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>39.648.999,05</b>	<b>0,00</b>	<b>39.648.999,05</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>39.743.323,44</b>	<b>0,00</b>	<b>39.743.323,44</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	35.234.333,74	0,00	35.234.333,74
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	4.508.989,70	0,00	4.508.989,70
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>94.324,39</b>	<b>0,00</b>	<b>94.324,39</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	94.324,39	0,00	94.324,39
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>25.338.919,21</b>	<b>0,00</b>	<b>25.338.919,21</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>73.623.504,96</b>	<b>0,00</b>	<b>73.623.504,96</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	38.274.449,68	0,00	38.274.449,68
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	24.070.937,19	0,00	24.070.937,19
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	2.631.516,68	0,00	2.631.516,68
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	3.270.625,77	0,00	3.270.625,77
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	5.375.975,64	0,00	5.375.975,64
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>48.284.585,75</b>	<b>0,00</b>	<b>48.284.585,75</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	28.559.722,51	0,00	28.559.722,51
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	11.695.567,92	0,00	11.695.567,92
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	222.177,24	0,00	222.177,24
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	15.617,67	0,00	15.617,67
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	7.791.500,41	0,00	7.791.500,41
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>41.556.850,05</b>	<b>0,00</b>	<b>41.556.850,05</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	41.556.850,05	0,00	41.556.850,05
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>269.618,68</b>	<b>0,00</b>	<b>269.618,68</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	269.618,68	0,00	269.618,68